

Broj: 156
Datum: 29.03.2021.

Na osnovu Zakona o sistemu plata zaposlenih u javnom sektoru („Sl.glasnik”br.18/2016,108/2016,113/2017,95/2018 i 157/2020) i Uredbe o načinu i kontroli isplate zarada imaknade zarada u javnim preduzećima(“Sl.glasnik” br. 27/2014,90/2014,44/2018), i člana 35. Statuta JP “Put”Krupanj, Nadzorni odbor JP “Put”Krupanj dana 30.03.2021. godine donosi:

PRAVILNIK

O SADRŽAJU OBRAČUNA ZARADE, ODNOŠNO NAKNADE ZARADE

Član 1

Ovim pravilnikom se propisuje sadržaj obračuna zarade, odnosno naknade zarade u JP “Put”Krupanj

Član 2

Obračun zarade, odnosno naknade zarade sadrži:

1) podatke o poslodavcu, i to:

(1) za pravno lice: naziv, sedište (adresa), PIB i matični broj, broj računa i naziv banke kod koje se račun vodi,

2) podatke o zaposlenom: ime i prezime, adresu, JMBG;

3) podatke o periodu na koji se odnosi obračun: mesec, odnosno period na koji se odnosi obračun zarade, odnosno naknade zarade.

4) podatke potrebne za obračun zarade, odnosno naknade zarade, kao i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje i poreza u skladu sa zakonom, kao i iznos zarade odnosno naknade;

Član 3

Podaci iz člana 2. stav 1. tačka 4) ovog pravilnika sadrže:

1) ostvarene časove rada, odnosno druge podatke od kojih zavisi iznos zarade, i to:

(1) časove redovnog rada prema rasporedu radnog vremena,

(2) časove rada na dan praznika koji je neradni dan,

(3) časove prekovremenog rada,

(4) druge časove rada ostvarene u skladu sa članom 108. stav 4. Zakona o radu;

3) časove za koje zaposleni ostvaruje pravo na naknadu zarade - s posebno iskazanim časovima:

- (1) godišnjeg odmora,
- (2) privremene sprečenosti za rad do 30 dana,
- (3) privremene sprečenosti za rad u slučaju povrede na radu ili profesionalne bolesti,
- (4) praznika koji je neradni dan,
- (5) plaćenog odsustva,
- (6) vojne vežbe,
- (7) odazivanja na poziv državnog organa,
- (8) porodičkog odsustva i odsustvo sa rada radi nege deteta,
- (9) časove odsustva sa rada do kojih je došlo bez krivice zaposlenog ili usled drugih okolnosti za koje zaposleni nije odgovoran,
- (10) za vreme prekida rada do koga je došlo naredbom nadležnog državnog organa ili nadležnog organa poslodavca zbog neobezbeđivanja bezbednosti i zaštite života i zdravlja na radu, koja je uslov daljeg obavljanja rada bez ugrožavanja života i zdravlja zaposlenih i drugih lica,
- (11) u kojima zaposleni ne radi zbog drugih opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili aktima preduzeća,
- (12) udaljenja sa rada zbog nepoštovanja radne discipline, odnosno povrede radne obaveze i dr.,
- (13) odsustva sa rada usled privremene sprečenosti za rad preko 30 dana, osim u slučaju privremene sprečenosti za rad u slučaju povrede na 4) iznos zarade za obavljeni rad i vreme provedeno na radu, i to:
 - (1) iznos osnovne zarade na osnovu ostvarenih časova rada iz tačke 1) ovog člana,
 - (2) iznos uvećane zarade, na osnovu ostvarenih časova rada iz tač. 1) i 2) ovog člana,
- 5) iznos naknade troškova koji imaju karakter zarade, (toplji obrok, regres i dr.);
- 6) iznos ostalih primanja iz radnog odnosa koja imaju karakter zarade, odnosno naknade zarade;
- 7) iznos naknade zarade na osnovu časova iz tačke 3) ovog člana, sa posebno iskazanom naknadom zarade, koja se obezbeđuje iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja, u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja;
- 8) iznos zarade, odnosno naknade zarade po osnovima iz tac. 5-9) ovog člana;
- 9) vrstu, osnovicu, stopu i iznos doprinosa za obavezno socijalno osiguranje na zaradu, odnosno naknadu zarade, koje je poslodavac dužan da obračuna i uplati u ime i u korist zaposlenog (doprinosi iz zarade), i to:
 - (1) za penzijsko i invalidsko osiguranje,
 - (2) za zdravstveno osiguranje.

- (3) za osiguranje za slučaj nezaposlenosti;
- 10) stopu poreza, iznos poreske olakšice za plaćanje poreza na zaradu, osnovicu za plaćanje poreza na zaradu i iznos poreza na zaradu;
- 11) iznos zarade, odnosno naknade zarade bez iznosa pripadajućih doprinosova i poreza (neto),
- 12) vrstu, osnovicu, stopu i iznos doprinosova za obavezno socijalno osiguranje na zaradu, odnosno naknadu zarade, koje je poslodavac dužan da obračuna i uplati u svoje ime, a u korist zaposlenog (doprinosi na zaradu), i to:
 - (1) za penzijsko i invalidsko osiguranje,
 - (2) za zdravstveno osiguranje,
- 13) iznos i vrstu obustava;
- 14) utvrđeni iznos za isplatu, iji iznos zarade, odnosno naknade zarade bez pripadajućih doprinosova i poreza umanjen za iznos obustave
- 15) iznos zarade odnosno naknade zarade koja nije isplaćena ili nije isplaćena u celosti, uz naznaku dana dospelosti ako na taj dan zarada odnosno naknada zarade nije isplaćena.

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana donošenja, a primenjuje se odmah, odnosno počev od isplate zarade, odnosno na naknade zarade za februar 2021. godine.

